



CONFINDUSTRIA  
ASSOIMMOBILIARE

# CARTA VALORI DE&I

Diversity Equality & Inclusion: i nostri pilastri,  
valori e linee guida

SETTEMBRE 2025



CONFINDUSTRIA  
ASSOIMMOBILIARE

## CARTA DEI VALORI

# DIVERSITY EQUALITY & INCLUSION

Con l'adozione della presente Carta dei Valori DE&I, Confindustria Assoimmobiliare conferma il proprio impegno verso la collettività, riconoscendo nella diversità una risorsa preziosa e inesauribile, da tutelare e promuovere in tutte le sue forme, senza alcuna distinzione legata ad età, genere, orientamento, background socioculturale, etnia, caratteristiche personali o fisiche, incluse le diverse abilità.

Assoimmobiliare considera la diversità, l'equità e l'inclusione come requisiti fondamentali per stimolare un cambiamento culturale e favorire una crescita ed un'innovazione consapevole e responsabile.

In questo contesto, il rispetto – inteso come riconoscimento del valore, delle opinioni e delle specificità di ogni individuo – è identificato come il valore guida dell'intera Carta. Ogni persona è accolta e valorizzata nella sua unicità, senza pregiudizi o giudizi.

Consapevole che questi principi contribuiscono al benessere individuale e collettivo e garantiscono un ambiente di lavoro equo, sano e positivo, Confindustria Assoimmobiliare adotta la Carta con l'obiettivo di consolidare un impegno concreto, duraturo e misurabile.

Attraverso la Carta, l'Associazione intende farsi portavoce del proprio operato, comunicando in modo trasparente e aperto i valori DE&I che la guidano.

La Carta DE&I si rivolge a tutte le Aziende aderenti ad Assoimmobiliare e alle persone che ne fanno parte. Con l'adesione volontaria alla Carta, le Associate si impegnano a rispettarne i principi e a promuoverli attivamente all'interno dei rispettivi contesti organizzativi, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro sano, equo e inclusivo.

## I NOSTRI PILASTRI DE&I

### GENERE

- Garantire pari opportunità in accesso, crescita e leadership.
- Utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettare l'identità di genere e l'espressione individuale.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione o stereotipo legati a genere ed orientamento.
- Promuovere una partecipazione equilibrata di genere in tutti i ruoli aziendali.

### GENERAZIONI

- Valorizzare le competenze e le esperienze di tutte le età.
- Contrastare ageismo e adultismo, promuovendo rispetto e pari dignità.
- Favorire il dialogo intergenerazionale e la trasmissione di conoscenze.
- Sostenere lo sviluppo professionale continuo, in ogni fase della carriera.

### CULTURA

- Riconoscere e rispettare la diversità di origini, etnia, credo e background.
- Promuovere un ambiente multiculturale e aperto, privo di pregiudizi.
- Celebrare le diversità culturali tramite eventi, formazione e comunicazione interna.
- Garantire un accesso equo alle opportunità, indipendentemente dalla provenienza.

### DISABILITÀ

- Rimuovere barriere fisiche, digitali e culturali che ostacolano la piena partecipazione.
- Adottare strumenti e soluzioni accessibili per tutti.
- Utilizzare un linguaggio rispettoso, centrato sulla persona ("persona con disabilità").
- Promuovere autonomia e partecipazione attiva in tutte le fasi lavorative.



## VALORI DE&I

### PEOPLE

- **Riconoscimento dell'equilibrio di genere:** Promuoviamo pari opportunità di accesso, formazione e crescita indipendentemente dal genere.
- **Valorizzazione delle capacità e potenzialità individuali nel rispetto della dignità e della personalità di ciascuno:** Favoriamo il pieno sviluppo delle competenze e delle attitudini di ogni individuo, riconoscendone il talento, le inclinazioni naturali e le esperienze passate.
- **Valorizzazione delle differenze generazionali:** Sosteniamo la complementarità tra le diverse generazioni, per un sano e reciproco scambio di conoscenze e background.

### CORPORATE

- **Integrità:** Tutti i comportamenti e le azioni devono essere ispirati ai principi dell'etica e dell'onestà, sempre nel rispetto delle regole.
- **Accessibilità:** Garantiamo pari opportunità di accesso a risorse e spazi, senza alcuna barriera fisica o digitale.
- **Bilanciamento tra vita privata e lavoro:** Promuoviamo un sano equilibrio tra l'impegno professionale e le esigenze personali di ciascuno.

### MARKET

- **Trasparenza:** Comuniciamo in modo chiaro, veritiero e completo con tutti gli stakeholder di riferimento, ascoltando e accogliendo feedback costruttivi.
- **Responsabilità:** Tutti e tutte sono chiamati/e a comportamenti coerenti e ad azioni responsabili verso la società, l'ambiente e tutti i portatori di interesse.
- **Correttezza:** Ispiriamo il nostro agire a principi etici e legali, con la volontà di operare in modo onesto nei confronti del mercato di riferimento.



## **LINEE GUIDA**

### **RECRUITING E ONBOARDING**

Processi di selezione basati su competenze e potenziale, liberi da bias; comunicazione chiara dei valori DECI fin dal primo contatto.

### **FORMAZIONE E SVILUPPO**

Pari percorsi di crescita professionale accessibili e inclusivi, con attenzione alle esigenze individuali.

### **VALUTAZIONE E RICONOSCIMENTO**

Sistemi equi che valorizzino meriti, risultati e soft skill, individuando e contrastando eventuali bias, anche inconsapevoli.

### **BENESSERE E WORK-LIFE BALANCE**

Attenzione concreta al benessere, alla flessibilità e alla conciliazione tra vita lavorativa e personale.

### **COMUNICAZIONE**

Utilizzo di un linguaggio aggiornato e consapevole, non discriminatorio e realmente inclusivo, sia verso l'interno del contesto lavorativo, sia verso l'esterno.